

3. marts 2015

Vision for Stenlillespejderne Laurentius

Stenlillespejderne Laurentius's mission frem til 2020 er at have en attraktiv spejdergruppe, som udvikler børn og unge gennem friluftsliv med udgangspunkt i en attraktiv grund og spejderhytte.

Vi har tidligere arbejdet mod en åben spejderhytte, hvor spejdere og ledere kommer og går til hygge og spejderaktiviteter - også ud over normal mødetid.

Fremadrettet vil vi gerne invitere andre brugergrupper til at have glæde af det kommende Natur og Friluftscenter på Spejderengen med ny flerfunktionel hytte og udefaciliteter i et spændende, varieret naturområde.

Vi er startet med at invitere skole og SFO inkl. juniorklub til et samarbejde. Det er resulteret i en partnerskabsaftale om Naturbasen i Stenlille.

Partnerskabsaftalen danner grundlag for starten på et nyt samarbejde mellem skole, SFO og spejdere, men på sigt danner den også grundlag for andre aktiviteter og flere brugere fra lokalsamfundet med Naturbasen på Spejderengen som base.

Udviklingsplan 2015+

- Fastholde børnetal, friluftsliv og patruljeliv
- Flere ledere
- Attraktiv grund
- Engagere forældre til konkrete arbejdsopgaver, men også til at deltage på sommerlejren
- Begejstringsarrangementer for ledere og lederkurser
- Ny flerfunktionel hytte opstart

2016- flere etaper frem mod 2020

Ny flerfunktionel hytte færdig

Etablering af nyt bålsted

Shelter og bålhytte etableres og udbygges

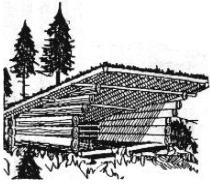
Lager faciliteter sammenbygges

Kommentarer/handlingsplaner til udviklingsplan for 2015+:

Fastholde børnetal, friluftsliv og patruljeliv

- Vi skal fortsætte med PR-dage (grenene må bede øvrige ledere om hjælp til at afvikle aktiviteter, så de kan tage sig af nye forældre og spørgsmålene).





- Mikro og mini har 17-19 spejdere og ikke plads til flere med den mængde ledere vi har (4 stk i hver gren). Flere børn genererer flere forældre, der kan løfte. Antallet skal også hænge sammen med børnetallene i kommunen - pt. går knap 20% af børnene på årgangene til mikro og mini til spejder (0.-3.klasse = 183børn).
- Hvordan er vi synlige i byen? Synlighed skaber fastholdelse og interesse fra voksne. Opslag på byens opslagstavle. Tøj.
- Friluftsliv skal underbygges af fortsatte udeaktiviteter og attraktiv grund.
- Alle grene gør i dag brug af patruljeliv (børn/unge leder børn/unge) i mere eller mindre grad efter alder, evner og aktivitet.

Flere ledere

- Synlighed i byen
- Philip skriver artikler til lokalavisen om spejderoplevelser og muligheder
- Opslag på Jobindex, Frivilligbørsen, Frivillignet osv.
- Annette deltager i Frivilligbørsen (her bytter man ydelser/grej til udlån)
- Forældre med på 1.døgn sommerlejr
- Hvad gør det attraktivt at være leder - mindre administration og flere fælles oplevelser uden spejdere

Attraktiv grund

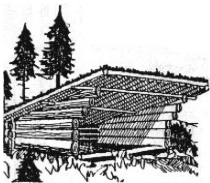
- Køre fliser væk
- Renovere 4 små bålsteder (kommer muligvis på sigt for tæt på ny hytte)
- Nedrive bålhyttens tagkonstruktion, da den ser halvfærdig ud
- Fortsætte græsklip
- Naturaktivitetskøkken i forbindelse med ny hytte

Engagere forældre til konkrete arbejdsopgaver, men også til at deltage på fx 1.døgn/sidste døgn af sommerlejren

- Mere detaljeret tilmelding til arbejdsdage med kortere tidsrum fx kl. 9-12, 10-14
- Betaling for udeblivelse til arbejdsdag er nok en dårlig idé hos os
- Personlig henvendelse ved konkrete opgaver
- Tilbud om deltagelse på sidste døgn af sommerlejren 2015 i forbindelse med afhentning (egenbetaling for reelle udgifter)

Bejestringsarrangementer for ledere og lederkurser

- Lederopbakning til lederarrangementer
- Gode tilskud til lederkurser
- Mini- og juniorleder på kursus 2015
- Flere ledere på fx uddannelsesmarked



- Spontane møder
- Møder uden dagsorden
- Fælles fredag før Gruppeweekend for ALLE ledere, ingen spejdere
- Tænkedag skal måske hjem i gruppen igen?

Der er ikke nogen konkrete tovholdere på nogen af opgaverne, men har man lyst så råber man højt. Mange af opgaverne driver sig selv i grenene/aktiviteterne.